

TERMES DE RÉFÉRENCE

Recrutement d'un Consultant National pour appuyer le renforcement des capacités du personnel ABCom sur l'approche ONGs Transformatrices en RDC



1. A propos de "Action pour le Bien-être Communautaire" ABCom

Action pour le Bien-être Communautaire « ABCom » est une organisation non gouvernementale à caractère social créée depuis 2015 et œuvrant pour la promotion du bien-être de la personne humaine à travers la mise en place des programmes sectoriels et multisectoriels d'urgence, de stabilité et de développement durable en faveur des populations victimes des conflits armés, des catastrophes naturelles, des injustices sociales et vivant dans la misère et la pauvreté.

Guidé dans ses interventions par les principes humanitaires, ABCom promeut des valeurs basées sur l'égalité, l'humanisme, la redevabilité et la collégialité.

ABCom est reconnue officiellement en République Démocratique du Congo par le Ministère de la Justice, Garde des sceaux et Droits Humains à travers l'arrêté ministériel N°084/CAB/ME/MIN/J&GS/2024 DU 06 FEV 2024 accordant la personnalité juridique à ABCom. Elle est, par ailleurs, détentrice de Certificats et arrêtés ministériels d'autres ministères, notamment le Ministre des Affaires sociales, actions humanitaires et solidarité nationale, du Plan & Suivi de la mise en œuvre de la révolution de la modernité, de la Sécurité alimentaire et Agriculture notamment.

De sa vision, devise et slogan et inspiration

Vision	Sa vision réside dans l'existence d'une société où la pauvreté est véritablement comprimée, réduite.
Devise	<i>Homo homini sacra res, facta non verba. Pour l'homme, tout homme doit être considéré comme un être sacré ; des actes pas des mots.</i>
Slogan	<i>Nulla tenaci invia est via, Pour les tenaces, aucune route n'est infranchissable.</i>
Inspiration	L'inspiration de ABCom vient de la pensée du philosophe allemand Einstein : « Le monde ne sera pas détruit par ceux qui font le mal, mais plutôt par ceux qui les regardent sans rien faire ».

De la mission de ABCom ONGD

La mission de ABCom est ainsi résumée :

- Mettre en place des programmes de développement durable.
- Apporter une aide humanitaire aux victimes des conflits armés et catastrophes naturelles.
- Les soutenir dans la stabilisation de leurs milieux respectifs.
- Les accompagner dans la recherche des solutions durables pour leur relèvement économique.



Du siège & bureaux terrains de ABCom ONGD

ABCom a son siège social sur 28, avenue Circulaire, Quartier les volcans, Commune de Goma, Province du Nord-Kivu en République Démocratique du Congo.				
Elle dispose de Bureaux terrains dans les villes et zones suivantes :				
Provinces	Territoires	Zones spécifiques		
Kinshasa	Avenue NGUMA 164, Quartier Joli Parc, Commune de NGALIEMA			
Nord-Kivu	Masisi	KITSHANGA	RUTSHURU	NYANZALE
	WALIKALE	PINGA, Zone de Santé de PINGA		
KWILU	BAGATA	FATUNDU, Zone de Santé de KIKONGO		
KWANGO	KENGE	KENGE		
MAI-NDOMBE	KWAMOUTH	Chef-lieu du territoire de Kwamouth.		

De l'inscription des programmes de ABCom dans les ODD

Eliminer la pauvreté sous toute ses formes ; - Eliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable, - Assurer la bonne santé et le bien-être pour tous et - Assurer l'accès de tous à l'éducation de qualité, sur pied d'égalité, et à promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie.

I. Contexte et justification

Depuis plusieurs décennies, la RDC, en particulier dans sa partie orientale (Nord-Kivu, Sud-Kivu, Ituri, Tanganyika) est caractérisée par des violences interethniques, une insécurité armée récurrente liée à des rebellions et la présence active des groupes armés locaux et étrangers, ainsi que par des déplacements de populations internes massifs, des difficultés d'accès dans plusieurs zones, une économie de rente autour des ressources naturelles.

Plusieurs provinces sont sujettes à une dégradation rapide de la situation humanitaire, souvent liée à des problèmes structurels, et ponctuée par une série de crises simultanées, dans un contexte de retrait progressif des acteurs humanitaires du fait d'une réduction de plus en plus drastique des financements. Les projets financés, notamment dans l'humanitaire, sont dépendants des bailleurs internationaux, dans un contexte où la levée des fonds multi-annuels est devenue très ardue.

Sur le plan socioéconomique, le contexte de la RDC reste caractérisé par une fragilité de l'État dont les capacités à assurer la sécurité et les services publics sont limitées dans de nombreuses parties du pays. En effet, les populations congolaises sont généralement pauvres, avec un accès très inégal aux services de base (eau potable, assainissement, santé, éducation, électricité, routes rurales, etc.), en plus d'être régulièrement exposées à des violations massives des droits humains, y compris les violences basées sur le genre.

L'Économie informelle demeure dominante en RDC, en particulier dans les zones rurales, avec une faible couverture des chaînes de valeur et des marchés formels. Cette situation amène plusieurs ONG à réfléchir dans le sens d'un basculement vers des modèles de développement plus « ascendants¹ ».

¹ Le développement « ascendant » étant une approche où les initiatives, les idées et les solutions émergent des niveaux les plus bas d'une organisation ou d'un système pour remonter progressivement vers les instances supérieures

Par ailleurs, sous la pression de nombreux bailleurs des fonds, une dynamique du secteur humanitaire-développement s'observe de plus en plus, à travers (i) le basculement progressif du financement humanitaire vers des programmes intégrés plus résilients liant l'humanitaire au développement et à la paix (Nexus); (ii) l'émergence des ONG nationales/locales depuis l'impulsion donnée par le Sommet Humanitaire Mondial du Grand Bargain qui a réformé l'aide humanitaire en vue de la rendre plus efficace et mieux localisée ; (iii) l'exigence de plus en plus renforcée des donateurs sur des indicateurs d'impact, sur la durabilité et sur la pérennisation des effets des interventions, ce qui, du coup, requiert des outils de monitoring et d'évaluation mieux adaptés et plus pertinents.

Dans un tel contexte, et s'appuyant sur le NEXUS qui promeut l'établissement d'un lien fort entre l'assistance d'urgence, les efforts de développement durable et les initiatives de consolidation de la paix, l'ONG "Action pour le Bien-être Communautaire" (ABCom) ambitionne, dans sa vocation « transformatrice », d'intégrer une approche novatrice dans le but de renforcer l'impact de ses interventions et de favoriser/stimuler, ainsi, des changements structurels et durables pouvant contribuer au développement durable de la RDC, notamment en termes de gouvernance locale, d'autonomisation économique, de résilience communautaire, de réduction de la pauvreté, d'égalité de genre, etc.

Cette approche s'accompagne de nouveaux enjeux pour ABCom. L'un de ces enjeux est le renforcement de ses capacités institutionnelles. ABCom devra, en effet, adopter des méthodes novatrices impliquant une formation de son personnel, l'intégration d'une gestion davantage axée sur l'impact, un appui renforcé aux dynamiques endogènes, un plaidoyer plus efficace, des partenariats publics-privés-communautés.

D'autres enjeux concernent principalement :

- La mobilisation des financements de longue durée, induisant un basculement du financement humanitaire d'urgence vers des financements ou partenariats de développement pluriannuels ;
- La construction d'une confiance entre l'ONGD ABCom et l'Etat congolais de manière à atténuer certains effets pervers de la « double tutelle » des ONG (tutelle étatique vs tutelle des bailleurs de fonds), ceci grâce à un dialogue confiant avec les autorités congolaises (nationales et locales) ;
- La promotion de la participation des femmes et des jeunes (inclusion) à la prise de décisions dans leurs communautés de vie.

L'intégration de cette approche « transformatrice » et des méthodes novatrices adaptées dans la conception et la gestion de projets « à visée transformative » requiert donc de la part d'ABCom une compréhension et des compétences renforcées.

Dans ce cadre, la présente formation vise à renforcer les capacités du personnel d'appoint d'ABCom afin de lui permettre de mieux intégrer cette approche. Ce faisant, ABCom jouera pleinement son rôle dans sa vision de basculer vers une « approche de développement » dans l'implémentation de ses projets, afin d'impacter, de manière durable, les communautés. De cette manière, ABCom espère favoriser ou impulser des changements structurels et durables tels qu'évoqués ci-haut. Du reste, les ONG nationales devraient, désormais, dans le contexte actuel de la RDC, intégrer une migration vers ce nouveau paradigme qu'est la réalisation des projets de plus longue durée.

La présente formation se veut un « accompagnement à l'intégration de l'approche transformatrice » qui sera limité à quelques thématiques, notamment :

- La gestion de projet axée sur l'impact plutôt que sur le seul et strict respect de la planification ;
- La Théorie du changement centrée sur le pouvoir d'agir des communautés dans une approche de transformation avec un focus sur les impacts ;
- Le suivi-évaluation orienté vers l'apprentissage et l'impact social ;
- La gestion de la résistance au changement ;
- L'immersion auprès de communautés concernées (animation de groupes vulnérables, mise en place de comités de bénéficiaires) et la recherche-action participative à travers la co-production de connaissances avec les communautés.

En travaillant simultanément sur ces différents aspects, les équipes ABCom seront outillées pour impulser un changement véritablement « transformateur » auprès des communautés appuyées, réussir la pérennisation des acquis de ses interventions grâce à des modèles économiques plus endogènes qui atténuent la dépendance chronique vis-à-vis des financements internationaux.

Dans le contexte congolais – marqué à la fois par des défis structurels et des crises humanitaires récurrentes – ABCom, se projette comme une ONG transformatrice capable de jouer un rôle de facilitateur dans le renforcement des capacités des structures et communautés locales, l'introduction des innovations durables dans ces communautés, la promotion d'une gouvernance participative et une meilleure inclusion sociale.

L'intérêt de ABCom pour cette approche novatrice réside également dans le lien que l'ONG voudrait établir avec les référentiels nationaux et internationaux tels que (i) la réalisation des Objectifs de Développement Durable (ODD) d'ici 2030 (dont la trajectoire globale en RDC est fortement plombée par les faibles performances des ODD concernant la réduction de la pauvreté, de l'insécurité alimentaire, la faible diversification de l'économie, l'énergie, le développement urbain durable, et la gouvernance), d'une part, et (ii) les plans de développement nationaux (tels que le Plan National Stratégique de Développement/PNSD 2024-2028 et les plans provinciaux de développement, d'autre part.

Un Consultant national sera recruté pour assurer cette formation sur une durée de 5 jours.

DE LA PÉRIODE DE LA FORMATION :

Le consultant procédera à la formation des équipes de ABCom au courant du mois de novembre 2025.

Période	Novembre 2025
---------	---------------

II. Tâches et responsabilités

A. Analyse du contexte et des rôles des ONG transformatrices en RDC

- Etudier les rôles spécifiques des ONG transformatrices en RDC ;
- Identifier les liens entre l'approche « transformatrice » et les plans de développement nationaux ;
- Identifier le type des structures locales en besoin de renforcement des capacités ;

- Identifier les défis et enjeux autour de l'approche novatrice « ONG transformatrice » ;
- Identifier les insuffisances actuelles des ONG dans leur capacité à impulser des changements structurels durables en RDC.

B. Développement d'un programme de formation adapté

Concevoir des modules sur les thématiques suivantes :

- Rôle des ONG dans le développement socio-économique de la RDC : Contexte historique et socio-économique (types d'ONG et leurs missions) ;
- Insuffisances actuelles des ONG pour impulser des changements structurels durables ;
- Défis et enjeux autour de l'approche novatrice « ONG transformatrice » ;
- Accompagnement à l'intégration de l'approche « transformatrice » :
 - a) *Conception et gestion de projets à visée « transformative »* :
 - Analyse contextuelle : cartographie des acteurs et identification des racines structurelles des inégalités ;
 - Planification stratégique et théorie du changement centrée sur le pouvoir d'agir des communautés ;
 - Gestion adaptative de projet axée sur l'impact plutôt que sur le seul et strict respect de la planification ;
 - Le suivi-évaluation orienté vers l'impact social et l'apprentissage ; intégration des indicateurs d'impact ;
 - Méthodes innovantes : cartographie des parties prenantes, méthodologies participatives et mobilisation communautaire, cocréation, prototypage rapide, échelles de changement du local au national et international ;
 - L'alignement des résultats des projets sur les plans nationaux et ODD.
 - Gestion des risques : Identification et cartographie des risques (sécurité, réputation, financiers).
 - Plan de continuité : stratégie de sortie alignée sur une approche résiliente face aux chocs futurs.
 - b) *Identification des leviers de transformation ou d'influence selon le contexte, la guerre n'étant pas une raison pour ne pas amener les communautés à prendre l'élan vers l'autosuffisance alimentaire ;*
 - c) *La gestion de la résistance au changement ;*
 - d) *Stratégie de communication multi-canaux* : web, réseaux sociaux, presse, success stories et récits de transformations axées sur l'impact ;
 - e) *Le leadership transformationnel* : qu'est-ce ? Comment le développer ? Ses limites ;
 - f) *La mobilisation des ressources et la durabilité financière* (Subventions gouvernementales, fonds internationaux, partenariats privés) ;
- Études de cas des ONG transformatrices en RDC (Études de cas et/ou témoignages des ONG réussies) ;
- Recommandations pour l'opérationnalisation de l'approche « transformatrice » dans la planification et les documents de projet ;
- Une proposition de stratégie de développement d'une organisation transformatrice.

C. Animation des sessions de formation

- Dispenser des formations interactives (ateliers pratiques, travaux de groupe, études de cas).

- Former les participants à la formulation d'une théorie du changement centrée sur le pouvoir d'agir des communautés, sur une approche « ascendante² » et de transformation mettant un focus sur les impacts, au suivi-évaluation orienté vers l'impact social et l'apprentissage ; à l'élaboration et la gestion des indicateurs d'impact.
- Discussions sur l'adaptation des outils internes à une logique axée sur l'impact et la transformation.

D. Outils pédagogiques

- Proposer des outils pratiques pour une intégration de l'approche « transformatrice ».

E. Suivi, évaluation et rapport de formation

- Concevoir un outil d'évaluation de la formation ;
- Évaluer les acquis avant et après la formation ;
- Rédiger un rapport de formation comprenant :
 - Les contenus dispensés ;
 - Une évaluation des progrès réalisés par les participants ;
 - Des recommandations pour un renforcement durable des capacités.
 - Soumettre une proposition de stratégie de développement d'une organisation transformatrice.

III. Livrables attendus

- Plan de formation et modules validés.
- Supports de formation et outils pratiques.
- Ateliers animés avec preuves de participation.
- Rapport final avec évaluation des acquis et recommandations.

IV. Qualifications et compétences requises du consultant

A. Qualifications académiques requises :

- Diplôme universitaire (Licence/Master minimum) en Sciences Economiques, Management, Administration des Affaires, Sciences juridiques, ou un autre domaine similaire pertinent.
- Un master spécialisé en coopération internationale, aide humanitaire et développement ou encore un diplôme ou une expérience attestée en ce domaine.

B. Expérience professionnelle requise :

- Au moins 5 à 10 ans d'expérience pertinente dans le domaine de la planification stratégique, de la gestion axée sur les résultats, et du suivi-évaluation dans le contexte des ONGs ou des contextes multilatéraux.
- Bonne maîtrise des outils de la gestion axée sur les résultats au sein des ONGs et des projets de développement.
- Expérience avérée dans la formulation d'une théorie du changement orientée vers les impacts et l'élaboration de plans de suivi-évaluation orientés vers les impacts.
- Expérience dans la conception et animation des formations.

² Approche « Ascendante » = une approche où les initiatives, les idées et les solutions émergent des niveaux les plus bas d'une organisation ou d'un système pour remonter progressivement vers les instances supérieures.

C. Compétences techniques requises :

- Maîtrise de l'approche novatrice « ONG transformatrice ».
- Compétences en planification basée sur les résultats et les impacts, la mise en œuvre et évaluation de projets.
- Capacité à articuler les principes de gestion axée sur les résultats (GAR) avec les cycles de planification nationaux et les engagements liés aux ODD.
- Compréhension des valeurs éthiques et déontologiques dans le travail des ONG.
- Aptitudes dans la facilitation des ateliers et de groupes de discussions.
- Aptitude à concevoir des séquences d'apprentissage qui mobilisent les acquis des apprenants pour résoudre des situations concrètes.
- Capacité à créer des supports de formation adaptés.

DE L'ÉVALUATION DES OFFRES

De l'offre technique	70
Expérience	20
De la compréhension des TDR et méthodologies	20
Equipe d'intervention	15
Calendrier d'intervention	15
Offre financière	30
Note globale	100

LIEU DE LA FORMATION (GOMA, KWAMOUTH ET KINSHASA)

La mission de formation se déroulera dans les locaux de ABCom comme indiqué ci-dessus.

CANDIDATURES

Date de publication	01/10/2025
Date de clôture	14/10/2025 à 17h00
Le candidat intéressé peut faire parvenir le dossier par courriel à postula.audit@abcom-rdc.org au plus tard le 14 Octobre 2025 à 17h00 heures de l'Est avec la mention : « RECRUTEMENT CONSULTANT – FORMATION TRANSFORMATRICE ». Aucune offre soumise par un autre canal ou après la date limite ne sera acceptée.	

